

Hoy el modelo de capitalismo manchesteriano es propio de países como Bangladesh. Mientras las firmas internacionales

de moda y las grandes cadenas de distribución seducen a su clientela con la actualización constante de sus diseños y los bajos precios de sus productos, en este país asiático las obreras viven rodeadas de prendas que confeccionan durante más de 12 horas diarias, a cambio de salarios que apenas cubren sus necesidades básicas. En el país hay más de 4.000 fábricas de ropa donde trabajan más de 3 millones de personas, la gran mayoría mujeres.

MADE IN BANGLADESH



Desde 2006 hasta hoy las movilizaciones de obreras y obreros no han parado. En esos mismos años más de 2.000 muertos en el sector de la confección. 1.221 víctimas mortales en el hundimiento del Edificio Rama Plaza de Bangladesh...



www.partidosain.es
Tif. 680 616 858

SOLIDARIDAD: compartir hasta lo necesario para vivir
AUTOGESTIÓN: democracia = protagonismo de la vida personal y colectiva
INTERNACIONALISTA: ni banderas ni fronteras



EXIGIMOS QUE LA ONU CUMPLA CON SU PRIMER DEBER: ACABAR CON EL HAMBRE



del 16 al 30 de Abril de 2016. n° 224 c.e. 0,10 €

1º DE MAYO SOLIDARIDAD CON INMIGRANTES HAMBRIENTOS, PARADOS Y NIÑOS ESCLAVOS

2014: Año de inicio de la "recuperación":

El sueldo medio de los consejeros de los grupos cotizados se situó en 375.949 euros, cantidad que supone un 17,5% más que el año anterior.

En 15 casos el sueldo del ejecutivo mejor pagado supuso más de 100 veces el gasto medio por empleado de esa compañía.

Abengoa, Abertis, Acciona, ACS, Santander, BBVA, Caixabank, FCC, Ferrovial, Iberdrola, Inditex, Jazztel, Mapfre, Sacyr y Telefónica

1 de mayo: *Solidaridad* con inmigrantes, hambrientos, parados, niños esclavos

Se cumplen 130 años de los sucesos de Chicago donde hubo en 1886 cerca de 5000 huelgas y alrededor de 340.000 huelguistas. Los mártires de aquella jornada hicieron universal el grito: ¡Ocho horas de trabajo! ¡Ocho horas de descanso! ¡Ocho horas de educación! Esta lucha solidaria no es recogida hoy por los sindicatos del norte enriquecido. En España a las manifestaciones en solidaridad con aquella histórica jornada no asisten ni los liberados sindicales. La solidaridad no puede hacerse ni desde la buena vida, ni desde estructuras pseudoestatales burocratizadas; ha de hacerse desde la lucha en solidaridad con los últimos y no desde el interés propio.

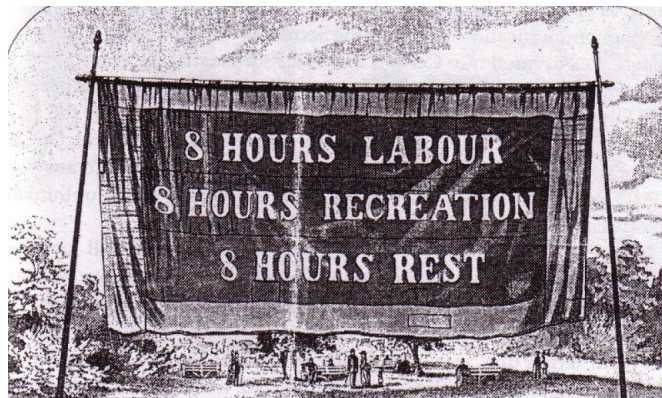
El silencio con la realidad de los inmigrantes

Los sueldos de los directivos subieron un 10% y los de los empleados cayeron un 0,6%.



y la ausencia de una voz ante el drama de los refugiados, además de la clásica ausencia de los hambrientos y de los niños esclavos de las reivindicaciones sindicales, hacen difícilmente digerible el espectáculo al que asistimos cada año en las manifestaciones del 1 de Mayo.

Pero además de estas escandalosas ausencias, rara vez aparece el rostro de los parados ni tampoco el de tantos miles de trabajadores precarios. Porque no olvidemos que si la cifra oficial de paro está rondando los cinco millones, la real se acerca a los diez, pues en esta bolsa de indigna precarización se encuentran miles de familias.



En el total de empresas cotizadas en Bolsa hubo 100 consejeros ejecutivos que cobraron más de un millón de euros en 2014 y 50 de ellos superaron los dos millones de retribución total.

Si nos fijamos en lo que hacen en otros países, las retribuciones que superen 40 veces el sueldo medio de esa empresa están en el límite del escándalo.

Dados los tiempos políticos que corren, todo apunta a que esta vez aparecerán soflamas ideológicas que poco tendrán que decir ante estos problemas no solo nacionales sino internacionales. No se espera tampoco una especial contundencia en denunciar la creciente brecha salarial que se está agrandando desde que en 2014 se comenzara a apuntar la salida de la recesión... solo para los ricos.

Ante el repunte de los beneficios empresariales las nóminas de la élite directiva han comenzado a crecer. Mientras los sueldos de consejeros y altos directivos crecieron a una tasa de doble dígito el pasado año, la remuneración de los empleados siguió cayendo. El salario medio de las personas mejor pagadas de las empresas del Ibx 35 suponía 75 veces el gasto medio por empleado de esas mismas compañías; en 2014, la desigualdad se disparó hasta las 104 veces. ¡Solidaridad! La fragmentación de la lucha sindical ha sido el caballo de Troya con el que se dividió el mundo del trabajo para mayor gloria de una cultura tan salvajemente individualista como corporativa. Hoy el grito del mundo del trabajo debe ser el grito solidario de todos los trabajadores de todos los rincones del mundo.